

社員が自ら動く組織へ。 経営者の想いを『仕組み』に変える

評価・等級・報酬が連動する人事の仕組みを構築し、
社員が自律的に成長する組織づくりを支援します。



こんなお悩みはありませんか？



01

社員が育たず、社長が
現場対応に追われている



02

評価基準が曖昧で
社員に不満がたまっている



03

人事制度はあるが形骸化
して機能していない

仕組みがなければ、「社長頼み」「属人化」の悪循環から抜け出せません。

私たちの人事制度 3つの特徴



01

経営者の想いを反映

人事制度を「経営の言語」として
設計。理念やビジョンが社員に伝
わる仕組みに。



02

シンプルで
分かりやすい

社員が自分で判断し動けるよう、
複雑さを排除した設計思想。



03

実践的 &
導入後もサポート

制度が機能するまで伴走。運用
定着まで継続的に支援します。

サービス内容：3つの制度を設計・実装

等級制度

キャリアパスと組織構造を明確化
し、社員の成長ステップを可視化
します。

評価制度

対話と強みを活かした評価で、
社員の成長を促進します。

報酬制度

公正で透明性のある基準により、
社員との信頼関係を構築します。

初回60分・完全無料

まずは、無料相談へ

経営創研株式会社

〒103-0011
東京都中央区日本橋大伝馬町17番3号
城野ビル5階
TEL：03-6661-9410



お問い合わせフォームへ