

次世代 経営チーム構築プログラム

2代目・3代目と経営幹部が一丸となり、
継続的成長を実現する「経営チーム」をつくる。

—後継者と幹部が本音で語り合える組織へ—

こんなお悩みはありませんか？

- ◆ 先代から引き継いだが、古参幹部との関係構築に苦労している
- ◆ 幹部が「社長の顔色」を窺うだけで自発的に動かない
- ◆ 経営会議が形骸化し、本音の議論ができていない
- ◆ 世代交代後も成長し続ける組織基盤をつくりたい
- ◆ 社長一人に依存しない、自走できる経営チームが欲しい
- ◆ 次世代リーダーを育て、持続的な成長を実現したい

私たちが提供する3つのアプローチ

01

経営チーム診断

信頼関係・役割分担・意思決定プロセスを可視化し、課題の根本原因を特定します。

02

一体化プログラム

後継者と幹部が共通のビジョン・価値観を構築。対話と合意形成を繰り返し、チームの一体感を高めます。

03

継続成長支援

月次・四半期の継続支援まで組織文化を定着。自走できる経営チームへと着実に成長します。

プログラム導入後の変化



信頼関係の構築

後継者と幹部が本音で話し合えるチームが実現



意思決定の加速

経営会議が活性化し、現場判断が圧倒的にスピードアップ



人材の自走化

次世代リーダーが育ち、社長依存からの脱却が実現



継続的な成長

世代を超えて成長し続ける強い組織文化が完成

「幹部が変わった。会議で本音を言ってくれるようになった。さらに、現場リーダーとの意思疎通が図られ、スピード感のある経営体質に変貌した」

— 製造業 3代目社長（従業員 30名）

「社長が不在でも組織が動く。本当の意味で後継できた。古参幹部が頼もしいパートナーとなった」

— 卸売業 2代目社長（従業員 80名）

まずは無料相談からはじめてみませんか

現状のお悩みをお聞かせください。貴社に合った支援プランをご提案します。