

第12期生募集

プロコンの**基本スキル**が身に付く

「期待する結果」を実現する

「課題達成型」目標管理

時代が構造的に変化している!!

- ・工業社会の「集団の時代」から Web で仕事をする「個人の時代」になってきている。
- ・従来の Y 理論による「組織活性化型」目標管理では対応できない。時代は今や経営目標必達に向けて動機づける「課題達成型」目標管理の時代。
- ・仕事の質と量が毎年変化する。変化する仕事の質と量をとらえる「配分表」はプロコンの基本スキル。すべての診断指導の原点。

企業が生き残るには必達目標がある!!

- ・目標はトップダウンが原則。達成手段は自主性を尊重しやる気を出させる。
- ・目標設定から実行計画作成の基本を理解する。

成果を正しく評価する!!

- ・成果を正しく評価することが最大の動機づけ。
- ・これ等の問題を解決したところが成長する。
- ・本コースを修了すると経営管理の原点を理解・実践することができる。

テキスト:IT時代の「課題達成型」目標管理 浅江 季光・倉辺喜一郎・宮本博友他共著 産能大学出版部刊

- 募集定員 10名(申込順)
- 期間 2010年7月～2011年3月
原則毎月第2土曜日 10:00～17:00 (但し、7月は第1、8月は第3土曜日)
- 会場 **経営創研株式会社** 会議室 (JR 両国駅下車1分)
- 参加料 50,000円

| | |
|------|--|
| 主な内容 | ・成果主義と「課題達成型」目標管理・経営と管理の原点・問題の本質と管理・目標管理と動機づけ・目標の理解・役割行動を明らかにする・目標実行計画書の作成・課題達成と成果指向の人事評価・目標管理の導入と導入支援者の役割 |
| | ・目標管理をとおして経営管理の基本を学ぶことができる。 ・プロコンとして、実践的な問題解決スキルを身につけることができる。 ・具体的に目標の設定の仕方、実行計画のポイントがわかる。 ・動機づけ理論を学び、やる気の出させ方がわかる。 ・「期待する結果」の実現にベクトルを合わせた人事システムを理解することができる。 |

- 申込先 下記項目を電子メールで申込んでください。
①氏名(フリガナ) ②生年月日(西暦) ③診断士登録 NO ④〒住所 ⑤電話番号(FAX)
⑥職業・勤務先 ⑦メールアドレス(原則自宅)

申込先 → kurabe@mtc.biglobe.ne.jp 倉辺 喜一郎